

КОНЦЕРН РТИ СИСТЕМЫ

2 СОБЫТИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ УЧЕНИЯ «ВОСТОК-2010»

Радиостанции ЯРЗ обеспечили надежную связь



4 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ДОРОГА К ХРАМУ

Предприятия Концерна оказали помощь в строительстве церкви в Строгино



ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! В канун Нового года принято подводить итоги года уходящего. Для Концерна он был знаковым: мы отметили свой первый юбилей, вспомнили, с чего начиналась история нашей компании и ее предприятий. Без малого век наши ученые, инженеры, конструкторы, рабочие трудились в интересах укрепления обороноспособности страны. Опираясь на опыт наших предшественников, мы смело приняли вызовы нового столетия. Базисом оборонной отрасли была и остается наука. Понимая это, мы продолжаем рассматривать научные исследования как основной драйвер роста Концерна и его предприятий. Наличие научных центров, генерирующих собственные разработки, – важнейший фактор успеха в условиях жесткой конкуренции, которая, с учетом поставленных задач по выходу на международный рынок, будет только возрастать. Развитие R&D мы видим в создании научно-инновационной среды, распределенного центра организации и управления R&D и механизма формирования эффективных R&D-команд. R&D-стратегия Концерна жестко увязана с модернизацией производственных мощностей. Даже самые смелые научные изыскания, самые передовые инженерно-конструкторские решения останутся на бумаге, если нет современного производства, позволяющего воплощать эти прорывные решения в жизнь. В новое десятилетие мы входим с верой и целеустремленностью. И это – главное приобретение прошедшего десятилетия. Мы поверили в собственные силы, мы уверены в поддержке коллег, мы готовы к качественным изменениям, мы сами являемся творцами этих изменений. Поздравляю вас всех с наступающим Новым годом! Здоровья и благополучия вашим семьям! Успехов и побед нашей трудовой семье – Концерну «РТИ Системы».

Вице-президент АФК «Система»,
Председатель совета директоров
Концерна «РТИ Системы» Сергей Боев

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ОТРАСЛЕВАЯ ВЕРТИКАЛЬ

В августе, на выездной сессии Концерна, утверждены три бизнес-направления, по которым будет идти стратегическое развитие нашей компании. Четкие отраслевые векторы обозначены в наименованиях: «Радиостроение и ракетная техника», «Комплексные системы безопасности и связи» и «Приводная техника».

О ходе реструктуризации и перспективах отраслевых бизнесов рассказывают исполнительные директора по бизнес-направлениям (БН) Вячеслав Лобузько, Владимир Бакин и Владимир Киселев.

«Радиостроение и ракетная техника»

Исполнительный директор по бизнес-направлению «Радиостроение и ракетная техника» – заместитель генерального конструктора РЛС ВЗГ СПРН Вячеслав Лобузько:

– Реструктуризация по бизнес-направлениям – это звено общей стратегии развития Концерна «РТИ Системы».

В ходе реализации предыдущей стратегии к нам было много вопросов. Например, почему мы вводим в состав Концерна те или иные предприятия. Взять тот же Саранский телевизионный завод (СТЗ), который

не имел никакого отношения к созданию радиолокационных станций (РЛС) для ракетно-космической обороны.

Дело в том, что большинство компаний, ранее работавших в кооперации, либо остались за пределами РФ, либо утратили потенциал. При этом они имели такие большие накладные расходы, что было невозможно уложиться в выделенные средства. Фактически нам пришлось создавать кооперацию заново. СТЗ – один из крупнейших работодателей Саранска – на момент вхождения в состав Концерна находился на грани банкротства. Мы выкупили акции предприятия, была проведена серьезная модернизация производства.

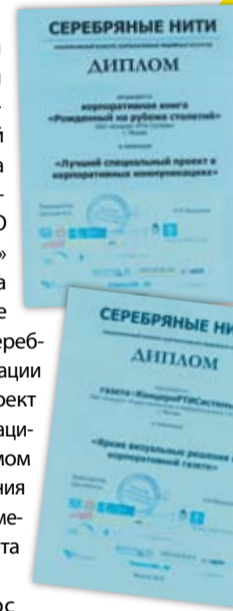
Продолжение на стр. 2

ПОБЕДА

НАШИ «СЕРЕБРЯНЫЕ НИТИ»

Корпоративная книга «Рожденный на рубеже столетий», вышедшая под общей редакцией Вице-президента АФК «Система», Председателя совета директоров ОАО «Концерн «РТИ Системы» Сергея Боева, победила в Национальном конкурсе корпоративных медиа «Серебряные нити – 2010» в номинации «Лучший специальный проект в корпоративных коммуникациях». Помимо этого, дипломом «За яркие визуальные решения в корпоративной газете» отмечена корпоративная газета Концерна.

Национальный конкурс корпоративных медиа «Серебряные нити» основан в 2005 году. Организаторы конкурса – Академия коммуникации и информации (г. Москва), консалтинговая группа «Бренд-проект» (г. Москва). Стратегические партнеры конкурса – Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям, Министерство энергетики Российской Федерации, Комитет ТПП РФ по предпринимательству в сфере СМИ и книгоиздания. В этом году в различных номинациях приняли участие более 100 корпоративных проектов. Тем веселее выглядит на этом фоне наша медиапобеда.



Мы – САМАЯ ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА

КАДРЫ

HayGroup®

Одним из инновационных подходов в работе с персоналом и оценке состояния трудовых ресурсов стало привлечение независимых экспертов из авторитетных в мировом сообществе организаций. В рамках этой работы в управляющей компании ОАО АФК «Система», а также во всех ее ДЗК с участием крупнейшей международной консалтинговой компании в области управления персоналом «Хэй Групп» проведены исследования уровней эффективности работников.

По результатам исследований Концерн «РТИ Системы» получил самый высокий рейтинг благо-

приятного показателя, обобщенного по всем участникам исследований. По словам заместителя генерального директора – руководителя департамента по персоналу Александра Линкевичуса, в современных условиях большинству крупных несырьевых холдинговых компаний приходится повышать эффективность своей работы, опираясь на ограниченные ресурсы. В том числе и кадровые. При этом особую важность и влияние на потенциально достижимый результат приобретают не только высокий профессионализм, но и креативность работников, способность и готовность прилагать дополнитель-

ные усилия для эффективного решения внезапно возникающих многопрофильных задач. Наиболее краткая характеристика такого состояния коллектива – «команда». – Оценка независимых экспертов свидетельствует о том, что мы соответствуем такому состоянию, а Концерн имеет высокий показатель организационной зрелости, – отмечает Александр Линкевичус. В канун Нового года хочется в первую очередь поздравить весь коллектив Концерна с этим достижением и пожелать нам всем, чтобы этот результат внес весомую лепту в принятие управленческих решений в новом году.