

ВРЕМЯ СГМ

№ 3
декабрь
2010

интервью

Под началом этой женщины сосредоточена едва ли не половина всех строящихся в стране компрессорных станций. Преданная своей профессии инженер-строитель Татьяна Ковалева вместе с тем не считает, что занимается мужским делом.



знакомьтесь

Завод по производству нефтегазового оборудования ОАО «Волгограднефтемаш» сегодня переживает свое второе рождение: работает на полную мощность, ведет перевооружение. Через полгода здесь готовятся выпустить миллионную тонну нефтеаппаратуры.



в фокусе

Телогрейки и малопривлекательные рабочие комбинезоны остались в прошлом. Современная спецодежда – часть бренда компании, над которой колдуют дизайнеры. Обсудим, какой ей быть?



СГМ получает признание

Группа компаний «Стройгазмонтаж» стала открытием года

Под занавес уходящего года Группа компаний «Стройгазмонтаж» удостоена почетной награды – премии «Компания года – 2010» в номинации «Открытие года» по версии делового еженедельника «Компания». Экспертный совет премии, куда вошли известные журналисты, представители власти, бизнес-ассоциаций и независимые эксперты, проанализировав бизнес-итоги года, назвал «Стройгазмонтаж» наиболее динамично развивающейся компанией. Получая награду, генеральный директор ООО «СГМ» Руслан Горюхин заверил: «Несмотря на то что это первая наша награда, полагаю, в следующем году мы готовы будем побороться за звание лауреата и в других номинациях».



[коротко]

Доверено построить

ООО «СГМ» в 2010 году победило более чем в 40 тендерах. Только в декабре по результатам проведенных ОАО «Газпром» открытых конкурсов компания заключила договоры генерального подряда на строительство пяти участков магистрального газопровода «Починки – Ярославль» общей протяженностью 170 км, а также компрессорной станции «Новоюксеницкая» в рамках сооружения первой очереди системы магистральных газопроводов «Ухта – Торжок».

Под контролем

Органы по сертификации TVRheinland и ООО «Газстройсертификация» подтвердили соответствие системы экологического менеджмента ООО «СГМ» требованиям международного и национального стандартов. Аудиторы, проводившие в ноябре 2010 года проверку в центральном офисе ООО «СГМ» и на строительной площадке КС «Елизаветинская», дали высокую оценку уровню системы экологического менеджмента компании.

СГМ – партнер «Российской газеты»

Компания «Стройгазмонтаж» выступила партнером юбилея «Российской газеты», который это авторитетное издание отметило в ноябре. 20 лет назад газета была учреждена Правительством РФ и все эти годы является его официальным печатным органом. По данным международной исследовательской группы TNS Media Intelligence, в последнее время «Российская газета», выходя тиражом около 185 тыс. экземпляров, возглавляет рейтинг самых цитируемых общественно-политических изданий страны.

С Новым годом и Рождеством!



Дорогие друзья, 2010 год для Группы компаний «Стройгазмонтаж» стал годом большой, напряженной и успешной работы. Сегодня Группа СГМ активно развивается, и это особенно заметно по тем масштабным проектам, которые она ведет. Если в 2009 году строительными компаниями Группы построено 618 км магистральных трубопроводов, то в этом году мы выходим на цифру в полтора раза большую – более 900 км. Это с учетом строительства газопроводов Джубга – Лазаревское – Сочи, Сахалин – Хабаровск – Владивосток, Починки – Грязовец и Грязовец – Выборг. Управляющая компания Группы – ООО «СГМ» – продолжает уверенно одерживать победы в тендерах на строительство газопроводов. В этом году ей удалось выиграть более 40 конкурсов, тогда как в прошлом – только 19.

Преодолевав сложный период и выйдя на докризисные показатели по выручке завод по производству оборудования для нефтегазовой отрасли – ОАО «Волгограднефтемаш».

Объединив ведущие строительные и производственные компании, Группа компаний СГМ всего за два года вырвалась в лидеры отрасли. Достигнутые финансовые результаты позволили ей войти во все престижные рейтинги крупнейших компаний страны: золотую сотню «Финанс-500» и «Эксперт-400», а также выйти на 10-е место рейтинга журнала Forbes «200 крупнейших негосударственных компаний России».

Впереди у нас новый год, а значит, и новые победы. Поздравляю Вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! Пусть 2011 год принесет Вам удачу, счастье и исполнение самых смелых замыслов! Желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, благополучия и успехов во всех начинаниях!

Руслан Горюхин, генеральный директор ООО «СГМ»

«Стройгазмонтаж» признан самой динамично развивающейся компанией страны

[только цифры]

13 000

человек

насчитывает коллектив Группы СГМ в 2010 году



Легендарный

ОАО «Волгограднефтемаш» завершает 2010 год с рекордными после кризиса показателями, выйдя на уровень 2008-го. Завод по производству оборудования для нефтегазовой отрасли, в том числе крупногабаритного, находящийся под управлением ООО «СГМ», является одним из градообразующих предприятий Волгограда, на котором трудится около пяти тысяч человек. Сегодня он полностью загружен заказами (работает в три смены), ведется его перевооружение, осваивается выпуск новой продукции. О переменах на ОАО «Волгограднефтемаш» и стоящих перед ним целях и задачах рассказывает его генеральный директор Александр Лазарев.

Колдоговор

Профсоюз, объединяющий 94% работников предприятия, совместно с администрацией завода формирует коллективный договор, который принимается на три года. Как рассказал председатель профкома ОАО «Волгограднефтемаш» Виталий Лукьянов, в последней редакции расширен перечень оснований для дополнительных выплат. Например, теперь они полагаются впервые вступающим в брак, родителям при рождении ребенка, оформлении детей в 1 класс, а также линейным руководителям при уходе в отпуск. В последнее время решаются и острее для молодых семей вопросы устройства детей сотрудников в детские сады Волгограда. «Мы подходим к этому вопросу системно, – поясняет Лукьянов. – Вот уже второй год подряд оформляем в детские сады по 20 детей наших работников благодаря оказанию целевой помощи садикам: ремонтируем помещения, закупаем детскую мебель».

Три в одном

В заводском музее, разместившемся в трех небольших комнатах, собрано немало интересных фактов из истории предприятия. Одна только обзорная экскурсия может занять не один час, если ее проводит заведующий музеем Георгий Васильевич Матасов, отработавший на заводе 44 года. «Наш завод во многом уникален: он стал первым в стране предприятием по производству оборудования для нефтепереработки и вместил в себя фактически три предприятия, которые изначально предполагалось строить отдельно, – рассказывает Георгий Васильевич. – В 1948 году, освоив производство нефтеаппаратуры, завод получил задание – наладить выпуск насосов для перекачки нефти, бурильной техники и арматуры. Все это, кроме бурильной техники, мы выпускаем и по сей день».



В путь по Волге-реке. Отгрузка вакуумной колонны в Нижнекамск для комплекса нефтеперерабатывающих заводов ОАО «Танеко»

– Александр Владимирович, вы пришли на «Волгограднефтемаш» сразу после института. Какие, на ваш взгляд, знаковые события за это время произошли на предприятии?

– На заводе я с 1975 года, тогда как раз завершалось строительство шестого цеха по производству оборудования большой единичной мощности. Это было серьезное инженерное решение, подобного производства в стране не было, и мы все гордились новыми возможностями предприятия. Мы не только обеспечиваем высокое качество продукции, но и изготавливаем его в наиболее сжатые сроки. Другое значимое событие произошло в 1988 году, когда Министерство нефтяного машиностроения было расформировано и мы перешли в газовую отрасль. Виктор Степанович Черномырдин, в то время председатель правления «Газпрома», зная завод, ввел его в состав концерна. Таким образом, мы начали поставлять оборудование практически для всех «газпромовских» новостроек. Еще одним знаковым моментом стал переход к рыночным отношениям, который заставил нас изменить систему управления предприятием, организовать отдел маркетинга, что позволило сохранить

позиции ведущего предприятия отрасли. На рынке мы работаем практически 70 лет и еще ни разу не подводили своих партнеров, обеспечивая высокое качество продукции и сжатые сроки изготовления.

– В 1990-х годах доля оборудования для газовой промышленности в объеме поставок завода стала доходить до 60–70%. Как складывается ситуация сегодня?

– В 2008 году мы перешли в управление к другому владельцу. Для нас это было непросто, поскольку до этого мы были фактически самостоятельными. Но сейчас у нас полное взаимопонимание с управляющей компанией – «Стройгазмонотажем», состав которой весьма квалифицированный. Мы видим, что способны развиваться дальше, и нам, кстати, помогают. Все, что мы предлагаем: планы по развитию предприятия, его техническому перевооружению, – воспринимается с пониманием.

– Завод не свернул в кризис программу технического перевооружения, которая нацелена едва ли не на удвоение объемов годового производства с 4 млрд рублей до 7–8 млрд?

– Нет, поскольку сегодня изготовление оборудования по нефтегазопереработке (в частности, переход на

Родом из Баку

В сентябре 1941-го на место строительства Сталинградского завода тяжелого крекингowego оборудования (так назывался тогда «Волгограднефтемаш») из Баку тремя танкерами со всем своим оборудованием и коллективом в 600 человек перебазировался завод металлоконструкций им. Петрова. Именно поэтому на долгие годы за предприятием сохранилось имя Григория Петрова – одного из 26 Бакинских Комиссаров. Летом 1942 года завод выпустил свою первую продукцию – бронекорпусы для пулеметных точек. В сентябре того же года немцы прорвались к Волге, после чего 150 дней здесь шли бои. 28 января 1943-го территория завода была освобождена, началось его восстановление. Как свидетельствуют документы, на 1 марта 1943-го на нем работало 28 человек в возрасте от 11 до 67 лет. Правда, половине из них не было и 20. А уже в 1946-м завод выпустил первую партию нефтеаппаратуры в объеме 518 тонн.

Внимание – молодым



«Нефтемаш»

современные высокопрочные стали), применение международных технологических решений требуют соответствующего технического оснащения. Добиться увеличения объемов производства мы можем только за счет установки высокопроизводительного оборудования, новой организации рабочих мест, участков, их специализации. Перевооружение завода также будет способствовать привлечению молодых кадров. Стоять за станком – практически компьютером – и управлять процессом молодежи гораздо интереснее, чем браться за тяжелый физический труд.

– Таким образом, продукция, изготавливаемая на самом современном оборудовании, скорее будет находить и спрос?

– Спрос в первую очередь определяется задачами по модернизации тех отраслей, для которых мы работаем: нефтегазопереработки, нефтехимии, агрохимии. Сейчас мы активно занимаемся новым для себя направлением – оборудованием по сжижению газа (это все, что связано с шельфами, буровыми платформами). В этом направлении сотрудничаем с крупными международными фирмами, такими, например, как «Дженерал Электрик».

– Завод занимает 26% рынка нефтеаппаратуры, свыше 10% – трубопроводной арматуры, 40% – насосов. Насколько может измениться в будущем это соотношение?

– Несмотря на ужесточающуюся конкуренцию со стороны украинских, китайских и ряда европейских производителей, в выпуске насосов мы должны сохранить за собой не менее 40% рынка. По нефтеаппаратуре и нефтегазопереработке также намерены удерживать имеющиеся объемы, хотя и здесь конкуренцию нам создают европейские и азиатские поставщики, в частности, японские и корейские, а также вышедшие на этот рынок отечественные заводы атомного машиностроения (Волгодонский, Ижорский и др.).

– Предприятие нацелено развиваться и в других направлениях: давать продукцию для нефтехимической, металлургической промышленности, увеличивать долю экспорта?

– Да, но этот процесс не такой быстрый. Сегодня заметен подъем только нефтяной отрасли, перед которой стоит государственная задача – увеличить глубину переработки нефти. Поэтому здесь есть и динамика: идет модернизация предприятий. А вот нефтехимия пока еще не приступила к перевооружению...

Ситуация с зарубежными заказами в целом непростая. Хотя мы практически не приостанавливали работу с Беларуссией, активно ведем переговоры с Украиной, Туркменией. Обсуждаем поставки оборудования в Казахстан (на Павлодарский и Атыраутский нефтеперерабатывающие



заводы). С Туркменией сложности создают конкуренты, в частности Китай, который активно внедряется во все бывшие советские азиатские республики.

– Сколько вы планируете направить средств на программу технического перевооружения?

– Около 1,5 млрд рублей. У нас разработаны программы развития по каждому виду продукции – нефтеаппаратурному производству, арматурному, насосному. Но возможно, что мы с минимальной прибылью закончим этот год, несмотря на большой объем произведенной продукции. Сказываются последствия кризиса: наличие большого количества кредитов и малая цена на такой вид оборудования (его у нас закупают по цене 2008 года). Мы планируем на следующий год направить на эти цели порядка 300 млн рублей.

– Несмотря на кризис, какие-то позитивные для ОАО «Волгограднефтемаш» моменты все-таки были?

– В очередной раз довелось убедиться в качестве нашего персонала, в том, какие преданные люди у нас работают. В последние два года положение было серьезное: во второй половине 2009 года мы остались без заказов, и эта



ситуация отразилась на первой половине 2010 года, когда работа над заказами шла, но выпуска продукции не было. В результате возникли большие проблемы с финансами. Было падение по заработной плате (пришлось отказаться от премиальной части), с работой было непросто. Но тем не менее сотрудники понимали сложность ситуации. Плановое задание 2010 года мы приняли на уровне 2008 года – а это почти 4 млрд рублей по выпуску продукции.

– Выполнением каких заказов оно будет обеспечено?

– Это заказы для лукойловских нефтеперерабатывающих заводов: Пермского и Волгоградского. На последний две коксовые камеры уже отгрузили, цена вопроса – 200 млн рублей. На очереди – поставка четырех коксовых камер для Пермского НПЗ. В декабре выпускаем колонну для Мозырского НПЗ на 150 млн рублей. И для Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения изготовили больше сотни единиц различных аппаратов для комплектования двух модулей, в частности, цена вопросов блоков, которые закончим в декабре, порядка 600 млн рублей. Все это позволит нам поставить точку в выполнении плановых заданий.



Традиции

На предприятии, где сегодня трудится уже четвертое поколение работников, следуют лучшим традициям советского прошлого. Здесь действуют три общественные организации: профсоюзная, Совет молодежи и Совет ветеранов. Последних на заводе 1,5 тыс. человек, и всем им предприятие обеспечивает небольшие ежемесячные выплаты к пенсиям и три раза в год организует памятные мероприятия, решает бытовые вопросы. Немало на заводе и династий. Общий трудовой стаж одной из них составляет уже больше 200 лет!

Сохранил завод за собой и объекты социальной сферы: поликлинику, санаторий-профилакторий, спортивно-оздоровительный комплекс с двумя бассейнами и спортзалом, три жилых дома. Сегодня в спортивных секциях комплекса, где традиционно проходят спартакиады и товарищеские матчи, занимается практически каждый четвертый заводчанин. Абонемент на разовое посещение бассейнов обходится работникам предприятия всего в 20 рублей. «В последние три-четыре года мы отмечаем на заводе снижение заболеваемости на 4–6%», – говорит Сергей Гарьевич Пучков, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию ОАО «Волгограднефтемаш». – Ежегодно в санатории-профилактории у нас поправляют здоровье порядка 1300 сотрудников предприятия. Те, кто работает на вредном производстве, раз в год могут отдохнуть бесплатно, остальным путевки предоставляются за 10% стоимости (это 1,5–1,8 тыс. рублей)».

В последние полтора года на предприятии активизировали деятельность общественных уполномоченных по охране труда. В итоге, как отмечает председатель профкома ОАО «Волгограднефтемаш» Виталий Александрович Лукьянов, «...благодаря системной работе служб охраны труда и вкладу общественников число несчастных случаев на производстве сократилось в разы: с 50–60 в год до 18–19».



Большой подъем. Монтаж коксовой камеры диаметром 6,7 м весом 240 т на площадке заказчика – ООО «Лукойл-Волгограднефтепереработка»

Сегодня каждый третий работник завода моложе 35 лет. Именно с подачи молодых сотрудников на «Волгограднефтемаше» четыре года назад при поддержке администрации и профсоюзного комитета был создан Совет молодежи. За это время молодые люди инициировали не одно мероприятие, вошедшее в традицию. Это и прием в ряды нефтемашевцев, на котором заслуженные работники предприятия вручают новичкам символический ключ мастерства, и ежегодный конкурс научно-технических работ молодых специалистов. Кроме того, Совет выступает организатором молодежного фестиваля на Волге, семинаров-тренингов и различных праздников, проводит благотворительные акции для подшефного детского дома и уже год как выпускает свою газету «Будь в теме» в качестве приложения к бюллетеню «Заводские вести». Из числа последних его инициатив можно отметить идею заложить к 70-летию завода капсулу с посланием будущему поколению, которую предлагается вскрыть на 100-летие «Волгограднефтемаша». Со своей стороны

администрация предприятия поддерживает молодых в их начинаниях. Так, отработавшие пять лет на заводе сотрудники могут рассчитывать на получение практически беспроцентной ссуды на приобретение жилья. Ссуда выдается сроком на десять лет, и ею уже воспользовались более 100 работников.

Даешь миллион!

Миллионную тонну нефтеаппаратуры выпустит ОАО «Волгограднефтемаш» в июне 2011 года. Уже известно, что это будет за заказ – реактор для Волгоградского НПЗ, который украсит гриф: «1 000 000 тонна аппаратуры». Специалисты завода подсчитали, что если все выпущенное на «Волгограднефтемаше» оборудование разместить на железнодорожные платформы, то его состав растянется от Москвы до Владивостока.

