

ООО  
«Селекционно-  
гибридный  
центр»

стр. 4

ООО  
«Спецхоз  
«Вишневский»

стр. 5

ООО  
«Альфа»

стр. 5

ООО «МТС-  
Агросервис»

стр. 3

ООО  
«Строймонтаж»

стр. 3

Верхнехавский  
элеватор

стр. 6

Комбикормовый  
завод

стр. 6

ООО  
«Хава-молоко»

стр. 6

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Модернизация по-верхнехавски

Ещё в прошлом году Президент Дмитрий Медведев в Послании Федеральному собранию фактически объявил начало нового курса, направленного на преодоление всеобщей отсталости России. Курс получил название - всеобщая модернизация.

За год модернизация стала ключевым термином современного развития нашей страны. Примерно такую же роль 20 лет назад играло понятие «демократия». Согласно распространённым представлениям модернизация сейчас, как и демократия тогда, должна спасти страну, вывести её к новым историческим рубежам и горизонтам развития.

Большая часть российской сообщества рассматривает модернизацию как систему мер по преодолению экономического и технологического отставания России от развитых стран Запада, в том числе за счёт импорта технологий. Мы, работники агрохолдинга, тоже можем внести свою лепту в этот процесс. Мы ничуть не хуже иностранцев способны генерировать новые идеи, создавать инновационные системы, максимально адаптированные к нашим отечественным условиям. Ведь слепо копировать иностранные разработки не всегда имеет смысл. Но самое главное – нам стоит больше внимания уделять уже имеющимся технологиям и научиться их внедрять наилучшим образом.

У всех работников агрохолдинга – свои задачи. Задача руководства – создавать рабочие места с наивысшей производительностью труда и, как следствие, с высокой его оплатой. Задачи подчиненных – решать поставленные задачи с максимальной результативностью. При этом совершенно необязательно строить новые заводы и фабрики, так как эффективные рабочие места могут создаваться на уже действующих предприятиях, правда, только в том случае, если те станут конкурентоспособными.

Обеспечить высокий уровень конкурентоспособности агрохолдинга можно только за счет высокого профессионализма каждого работника. Каждый отдельно взятый наш специалист должен стараться стать лучшим в своей сфере



деятельности. Кто-то будет лучшим в районе, кто-то - в области, в стране или даже в мире. Ничего невозможного в этом нет. Только такое отношение к делу гарантирует высокую зарплату, удовлетворение от своего труда и отсутствие боязни за свое будущее. Никакого другого способа здесь нет. Надо только захотеть и начать действовать. Первые шаги мы для этого уже сделали – некоторые наши подразделения уже вышли на европейский уровень, другие уверенно к нему приближаются.

Надо четко понимать, что процесс самосовершенствования должен коснуться абсолютно каждого из нас – от руководителя до уборщицы. Кстати, многие наши уборщицы по качеству исполнения своих обязанностей могут дать фору некоторым нашим специалистам.

Желание стать лучшим по профессии должно охватить всех и каждого. Агрохолдинг со своей стороны даёт возможность каждому сотруднику повысить свою квалификацию за счёт обучающих программ. Более того, руководство в любое время готово выслушать любое предложение по улучшению любого процесса.

Мы рады всем, кто разделяет наши ценности и готов приложить максимум усилий для достижения результата. Приятно работать в одной команде с теми, кто нацелен на успех, кто не жалея сил движется к нашему общему светлому будущему. Кому с нами не по пути – пусть ищет другое, более спокойное место работы. С нами останутся лучшие!

Антон ПЕРМЯКОВ.

## За мировым опытом – в Москву

С 8 по 11 октября 2010 года в Москве на территории Всероссийского выставочного центра прошел главный аграрный форум страны – XII Российская агропромышленная выставка «Золотая осень». Ежегодно мероприятие собирает тысячи участников и гостей, связанных с сельским хозяйством, из России, Европы, стран СНГ. В выставке приняли участие и работники Верхнехавского агрохолдинга.

«Золотая осень» является главным аграрным форумом страны на протяжении уже более десяти лет, сохраняя лучшие традиции Всесоюзной сельскохозяйственной выставки и развивая современные технологии выставочного бизнеса в области АПК. Цель выставки – отразить современное состояние агропромышленного комплекса страны, показать продукцию и разработки для технической модернизации сельского хозяйства, инновационные, энергоэффективные и ресурсосберегающие технологии, необходимые для обеспечения продовольственной безопасности России.

Одновременно на площади более 60 000 квадратных метров экспонируются и техника, и технологии, и растениеводство, и промышленное животноводство, и племенное животноводство, и социальное развитие села, и агрострахование, и многое другое.

Выставка «Золотая осень-2010» проходила под девизом «Современные технологии и инновации – основа развития АПК России». При этом техно-

логии и инновации понимались не в узком смысле - как просто обновление технического парка российского АПК, а в глобальном – как кардинальное изменение условий жизни и работы на селе.

Специалисты СГЦ во главе с директором Натальей Казьминой провели время продуктивно. Приняли участие в конференции, встретились со специалистами датской компании DanBred, обменялись информацией, которая в дальнейшем поможет в селекционной работе.

Познакомились мы и с отечественными свиноводами, - рассказывает Наталья Казьмина, - из компании «Астровет». Заказали у них новое современное оборудование для нашего Центрального пункта осеменения. Привезли, кроме того, много новинок, в частности, коврики для хряков. Вообще, надо сказать, что наука не стоит на месте, каждый год появляются интересные разработки. И такие выставки, как «Золотая осень», - прекрасная возможность с ними познакомиться.

Изучали новации и специалисты спецхоза «Вишневский» – Олег Филимонов, Юлия Гольшева, Мария Косякова и Сергей Требунских.

На этой выставке мы открыли для себя много нового, - говорит Сергей Требунских, - в частности, новые инновационные технологии и препараты, применяемые в свиноводстве. Мы внимательно изучили образцы охладителей, подогреваемых ковриков, тепловых пушек, ветеринарных препаратов, новых пластиковых станков для содержания поросят от маточника до откорма. Много из увиденного хотелось бы применить в нашем спецхозе. Встретились с представителями фирм, узнали подробнее о оборудовании, которое нас интересует, и обменялись контактной информацией. Мы привезли с собой множество прайс-листов и справочников для свиноводства. Вернулись в хорошем настроении и постараемся внедрить новые технологии в ближайшее время.

