



# ТРУБНИК

ВЫПУСК №46 (88)

29 НОЯБРЯ  
2010 ГОДА

Люди. События. Комментарии.

ЦИФРА  
НЕДЕЛИ

104 209 тонн

труб произвели Челябинский трубопрокатный  
и Первоуральский новотрубный заводы  
на 26 ноября

ИЗ НИХ:

ЧТПЗ

64 147 тонн

ПНТЗ

40 062 тонны

## Молодежь за здоровый образ жизни



23 и 24 ноября на Челябинском трубопрокатном и Первоуральском новотрубном заводах прошли фестивали КВН, ставшие еще одной доброй корпоративной традицией. На ЧТПЗ в игре приняли участие пять команд, на ПНТЗ – семь. Пять лучших из них с двух заводов получили право сразиться в финальном юмористическом поединке за главный переходящий приз – «Хрустальную каску». Игра состоится в День юмора и смеха – 1 апреля 2011 года. Подробности и лучшие шутки – только в «Трубнике» >> стр. 6-7

## Человек нескольких эпох



28 ноября исполнилось 95 лет ветерану ЧТПЗ Анатолию Сониному. Его жизнь удивительна – он родился при царской власти, прошел вместе со страной советский период истории, в том числе всю Великую Отечественную войну, участвовал во многих ключевых ее событиях, таких как Сталинградская битва, форсирование Днепра, взятие Кенигсберга. В 1958 году Сонин пришел на Челябинский трубопрокатный завод и более 30 лет проработал начальником ОТК в цехе №6 >> стр. 4

## Новый этап модернизации – строительство жилья

18 ноября после запуска нового производства ЧТПЗ – «Железного Озона 32» – акционер компании Андрей Комаров обсудил с Председателем Правительства РФ Владимиром Путиным планы нашей компании по развитию социальной сферы. Ключевой момент – строительство корпоративного жилья для молодых сотрудников. Премьер пообещал поддержку и госгарантии для льготного кредитования проекта.

Сотрудники компании ЧТПЗ сегодня пользуются обширным, на все случаи жизни, пакетом социальных гарантий: и собственные медцентры, профилактории, и корпоративная система накопления пенсии, базы отдыха и детские лагеря, спортивные комплексы, дворцы культуры, а уж Коллективные договоры предусматривают выплаты и поддержку от предприятия и в радости, и в беде. Мало какое предприятие на постсоветском пространстве может гарантировать своим сотрудникам все это. Трубники же уверены: стабильно было, есть и будет.

Впрочем, акционеры компании Андрей Ильич Комаров и Александр Анатольевич Федоров давно уже задумали расширить и без того весомый набор социальных гарантий корпоративным жильем.

Эту тему Андрей Комаров и поднял в беседе с премьер-министром РФ Владимиром Путиным после запуска нового комплекса «Железный Озон 32» 18 ноября.

– Сегодня мы понимаем, что отрасль хорошо модернизирована и готова выполнять любые заказы нефтегазового комплекса. Но мы также понимаем, что все это оборудование должно обслуживаться людьми. И нужно, конечно, идти дальше, нужно начинать второй этап модернизации, инвестиций. Предполагается, что в ближайшие несколько лет отрасль должна получить около 10 тысяч новых сотрудников, компания ЧТПЗ – около тысячи. А это – тысяча семей. И молодым специалистам нужно жилье, – отметил во время беседы Андрей Комаров. – Конечно, нужны современные условия для проживания: должен быть и тренажерный зал, и детский сад, и место для досуга. Мы хотим, чтобы наша компания стала первой в отрасли по созданию системы корпоративного жилья. Мы бы хотели обра-

титься за госгарантиями, которые помогут привлечь финансирование и реализовать программу в кратчайшие сроки.

И Владимир Путин пообещал помочь в реализации этого проекта:

– Я со Сбербанком переговорил – под наши гарантии, под гарантии правительства, они готовы оформить кредит на строительство жилья. Но это возможно будет сделать в том случае, если мы будем рассматривать этот проект как инвестиционный, второе – 25% стоимости проекта предприятие должно оплатить самостоятельно.

Позже, во время встречи с губернатором Свердловской области Александром Мишариным, Владимир Путин назвал свое решение о выделении госгарантий «важнейшим». Новое направление, когда государство предоставляет гарантии предприятию под строительство жилья, даст огромный импульс не только развитию самого предприятия, но и городам присутствия компании ЧТПЗ – Первоуральску и Челябинску.

Об этом решении премьер сообщил и сотрудникам ЭСПК «Же-

**«Мы хотим, чтобы наша компания стала первой в отрасли по созданию системы корпоративного жилья»**

Андрей Комаров

лезный Озон 32», с которыми общался после запуска комплекса.

Сталевары и трубопрокатчики такой инициативе рады. Они готовы работать с полной самоотдачей, чтобы иметь возможность получить корпоративное жилье. Многие называют такой шаг беспрецедентным, ведь ни одна компания на Урале массового жилищного строительства в рамках промышленного предприятия не ведет со времен перестройки! Например, Анатолий Борисов, сталевар той самой элек-



тропечи, которую запустил Владимир Владимирович Путин, говорит:

– Мы обеими руками поддерживаем такое решение! Конечно, предприятию помочь нужно, чтобы оно и дальше развивалось и строило такие цеха как «Железный Озон 32». Я вообще никогда не слышал, чтобы государство поддерживало такие социальные программы. Да и ни на одном предприятии, где работал раньше, такого нет!

– Я вместе с семьей переехал в Первоуральск из Челябинска не на месяц и даже не год. Поэтому жилищный вопрос – очень актуален, – рассказывает Игорь Пирожков, машинист крана электросталепла-

вилейного комплекса «Железный Озон 32». – Обязательно приму участие в программе! Слышал, что уже есть проекты жилого комплекса со своей инфраструктурой, в которую будут входить и детские садики. Знаю, что в Первоуральске с ними довольно проблематично, а для меня это очень важно, потому что подрастает ребенок. Думаю, сейчас все будет стремиться на наше предприятие. Здесь не только достойные условия труда, но и такая замечательная программа!

Очень ждут госгарантий, начала строительства и молодые трубопрокатчики ЧТПЗ. Будущее компании, подкрепленное госгарантиями, для них – не пустой звук. 27-летний Иван Бухтояров – начальник технологической группы в цехе «Высота 239», строительство которого было завершено благодаря господдержке. Его супруга Екатерина тоже трудится на ЧТПЗ, в ЦЗЛе.

– Мы оба – иногородние, – говорит Екатерина. – Квартирный вопрос для нас стоит очень остро, приходится снимать жилье. Программа корпоративного жилья – дело хорошее, потому что очень важно помогать молодым специалистам, дать им возможность встать на ноги. Думаю, эта программа станет хорошим стимулом, чтобы на предприятие приходили молодые перспективные сотрудники.

Первый в металлургической отрасли России проект по созданию собственного корпоративного жилья наша компания собирается реализовать в кратчайшие сроки. Однако, это станет возможным только в том случае, если государственные гарантии, обещанные премьер-министром, заработают вовремя. Премьер рекомендует начать строительство немедленно, а необходимые гарантии правительство предоставит в будущем году.

В том, что все задуманное будет воплощено в жизнь, сомневаться не приходится. Слова у Андрея Комарова и Александра Федорова не расходятся с делом. Кроме того, практика доказала, что если хочешь сделать что-то хорошо, сделай сам. Вспомните, что «замороженное» строительство домов на ул. Емлина в Первоуральске сдвинулось с мертвой точки только после вмешательства акционеров компании...

Оптимистично в будущее смотрит молодой трубопрокатчик Александр Горбатов. Родом он из Верхнего Уфалея. Получив диплом ЮУрГУ, пришел работать на ЧТПЗ. Многого произошло в жизни молодого человека за три года работы на заводе – повысили в должности (сейчас Александр – старший мастер), женился. Квартиру приходится пока снимать, хотя, понемногу получается откладывать и на покупку собственной.

– Чем больше первоначальный взнос, тем меньше придется выплачивать процент по кредиту. Будь у нас сейчас бесплатное жилье, мы больше денег отложили бы, – уверен Александр. – Надеюсь принять участие в программе корпоративного жилья. Уверен, что у ЧТПЗ все получится, и наши заводы будут известны не только «Высотой 239» и «Железным Озоном 32», но и собственными жилыми комплексами. 